

影响广东省跳水后备人才培养的主要因素

周洪珍, 陆明辉

(韩山师范学院 体育系, 广东 潮州 521041)

摘 要:通过对广东省跳水后备人才培养影响因素的调查分析,认为管理、教练员队伍、教育与就业、经费、独生子女等是影响广东省跳水后备人才培养的主要因素。

关 键 词:跳水; 后备人才; 广东省

中图分类号:G861.2 **文献标识码:**A **文章编号:**1006-7116(2005)06-0131-02

Main factors that affect the cultivation of backup talents for diving in Guangdong Province

ZHOU Hong-zhen, LU Ming-hui

(Department of Physical Education, Hانشan Teachers College, Chaozhou 521041, China)

Abstract: The authors carried out the analysis by adopting the research methods of literature data collection, interview, questionnaire survey and mathematical statistics, and considered that the main factors that affect the cultivation of backup talents for diving in Guangdong Province were management, coach team, gymnasium facilities, education, employment, fund, and the only child factor, etc.

Key words: diving; backup talents; Guangdong Province

广东省有最好自然环境和跳水场馆设施,是国家跳水训练基地之一,培养的运动员近几年在国内外重大比赛中取得优异成绩,如2003年全国跳水冠军资格赛男子组5个项目中4个获冠军1个获亚军,2004年雅典奥运会有广东选手劳丽诗和胡佳获冠军。跳水项目是高投资、高风险、低成材率的运动项目。社会、家庭和运动员本人对跳水训练的积极参与态度,影响着跳水运动可持续发展。究竟什么因素影响社会、家庭和运动员的积极性?本文通过向广东省各市跳水项目管理单位、教练员、运动员发放问卷(共156份,其中有效问卷为143份,有效率为91.7%)进行调查,并对调查结果进行了分析探讨。

1 体制对跳水后备人才培养的影响

1992年以来,我国体育体制改革选择了“社会化、产业化”的发展途径,其主要思路是适应社会主义市场经济,充分调动社会和个人兴办体育的积极性,形成投资主体多元化的格局,其特点就是把过去的单轨制改为多轨制,实行多层次、多渠道、多形式培养后备人才。

(1)跳水后备人才培养单位性质和培养目标现状。

广东省跳水项目的社会化、产业化程度不高,基本是体育局一家管理,投资经费占93.8%;体教联合投资只有6.2%;体民联合投资为0,这充分说明广东跳水运动人才培

养没有调动社会力量。其实,企业完全可以通过投资手段扩大自己的社会影响,达到双赢的效果。

经调查,认为跳水后备人才培养目标主要是职业、专业运动员占100%,认为大学培养高水平运动员占43.7%,认为体育院校培养运动员占37.5%,为社会培养体育爱好者和其它人员分别占18.8%和12.5%。可见,各单位充分认识到跳水运动员的培养既要考虑运动员整体素质培养,又要考虑他们将来的就业与出路,同时还要考虑他们将来有上学深造的需要。

(2)跳水后备人才培养管理的现状。

加强跳水后备人才培养宏观管理,稳定后备运动员的数量,解决好后备运动员的后顾之忧,保证充足的生源,对广东省跳水后备人才的培养有积极作用。所以,在省跳水后备运动员数量最多的情况下,如何制定跳水人才市场流动政策,对广东省跳水项目持续发展有着深远的意义。

但目前的情况是后备运动员流动不合理。由于各地区财政状况、场馆设备、教练员训练水平以及优势项目等方面的情况不尽相同,促使运动员的纵、横向流动,有利于充分发挥各地区人才、项目、场馆等优势,使人尽其才,才尽其用。有60%的培养单位认为跳水项目人才流动不合理,不利于广东省跳水项目人才资源的充分利用,造成人才极大的浪费。

收稿日期:2005-03-15

基金项目:国家体育总局软科学项目(项目批准号:397SS02043)。

作者简介:周洪珍(1953-),女,教授,研究方向:体育保健和体育社会学。

其次,后备运动员待遇不高。后备运动员待遇直接影响着运动员参加训练积极性。调查结果表明,后备运动员认为待遇不合理的高达66.7%。

最后,后备运动员生源不充足。培养高水平跳水运动员必须有充足的后备人才,其数量与二、三线运动员的生源有着直接关系。有70%教练员认为生源短缺,给运动员的选材造成了相当大的困难,难以选拔更多的优秀后备人才,不利于发挥教练员及其场馆设施等方面的优势,影响了后备人才培养的质量和数量。

2 教练员对跳水后备人才培养的影响

(1) 教练员的培训、待遇、配备的现状

尽管广东省重视跳水项目,但依然有43.7%的单位不重视教练员学习培训。目前跳水的动作技术发展非常快,如果教练员知识老化,很难在技术上创新赶超世界水平。各级领导应该千方百计加强教练员的培训提高工作,否则将阻碍跳水事业的发展。

教练员配备不尽合理也是一个不容忽视的问题,进行教练人才资源重组,有利于运动员的培养。

待遇差是一个较普遍的问题,有87.5%教练员认为待遇不合理。待遇不好或对教练员的重视不够是优秀教练员外流的一个主要原因,是影响教练员积极性的主要因素。

(2) 教练员工作的困惑。

调查显示,教练员认为在领导重视、管理、奖罚及训练场馆、器材等方面的困惑不大;而在收入、训练经费、营养、医疗条件和科研与训练条件等方面则困惑较多。结果还表明,认为收入偏低占60.0%是影响教练员的主要因素;有53.3%的教练员感到训练经费不足,有80.0%的认为营养、医疗条件差,有56.7%的认为科研条件差等。大部分教练员非常关心科学与训练,关心后备运动员的成长与健康,更关心后备运动员训练质量,这是跳水项目可持续发展的一大动力。在目前不可能大幅度提高教练员待遇的情况下,有关部门尽可能创造条件,解决后顾之忧,让教练员全身心地投入训练中去,为我国2008年奥运会跳水项目再创佳绩。

3 就业制度对跳水后备人才培养的影响

运动员不重视训练的原因主要是训练动机和出路问题,有49%的后备运动员训练动机不明确,77.3%的后备运动员出路不明确。运动员的就业和出路严重干扰了正常训练,影响训练效果和质量,如不能解决他们的后顾之忧,不利培养高水平运动员。

调查结果表明,对运动员将来的就业和出路有承诺的有35人,占36.1%;已退役或淘汰的运动员就业落实的有22人,占22.7%,而态度不明确或待安排的有75人,占77.3%。

由于退役或淘汰的运动员选择其它岗位就业竞争能力较差,面临失业的危机,他们除了跳水之外无一技之长,能上大学的毕竟还是少数。目前后备运动员文化学习和训练的矛盾非常突出,影响着运动员将来的就业。汕头跳水运动学校输送运动员主要有向省队输送、向八一队输送、交流到其他省市三种渠道。

4 经费来源与使用政策对跳水后备人才培养的影响

当前广东省跳水后备人才培养基本上还是按计划 and 指令进行,跳水后备运动员与优秀运动队之间的衔接,在人员流动方面是无偿输送,长期的无偿输送也是直接导致运动员和教练员责任感下降的主要原因。

(1) 训练经费不足。研究表明,广东省93.8%培养单位训练经费是由政府投资,也有43.8%由学员和经营创收,企业投资相对较少,占18.8%。虽然广东省对竞技体育投入较大,但还是不能满足现代竞技体育后备人才培养的需要。调查显示,训练经费不足或严重不足的高达81.3%。国家财力有限,而现有的体制又影响了培养单位训练经费的来源。

(2) 训练经费的使用不合理。经调查有56.3%的培养单位在使用训练经费方面不太合理,其原因有待研究,如何把有限的经费使用好是一个亟待解决的问题。

5 独生子女现象对跳水后备人才培养的影响

大多数家庭都希望自己的孩子将来上大学,对家庭来说,一个孩子的成功就是家庭100%的成功。但目前的管理体制没能解决读训矛盾,这些矛盾成为困扰着我国培养跳水后备人才发展的最大障碍。调查表明,64.3%的家长怕耽误文化学习而不愿意孩子进入体校或业余体校训练;70%的体育家庭不愿意孩子从事竞技体育运动。

参考文献:

- [1] 于世浩. 试论高校运动训练的目标管理[J]. 体育科学, 1998, 18(4): 96.
- [2] 吴声洗, 范振国, 黄小华. 我国青少年体育训练和竞赛组织模式改革与创新对策的研究[J]. 山东体育学院学报, 2002, 18(1): 18-19.
- [3] 厉丽玉. 竞技队伍与人才培养[J]. 浙江体育科学, 2000, 22(1): 23-24.
- [4] 宗华敬, 陆宗芳. 发展高等体育教育功能. 完善竞技体育人才培养体制[J]. 天津体育学院学报, 2002, 17(10): 58-60.
- [5] 蒋贤俊, 冯利正. 对学校课余训练培养高水平后备人才的探索与研究[J]. 首都体育学院学报, 2003, 15(1): 72-73.

[编辑:周威]