

CBA 联赛外援引进与管理现状分析

李海燕

(华南师范大学 体育科学学院, 广东 广州 510631)

摘 要:通过对我国历届 CBA 联赛中外援的引进及其管理的研究,指出目前 CBA 引援的方式不够完善、管理模式不够完善,对外援不合理的使用影响我国篮球后备人才的培养。并提出完善引援模式和建立合理的外援管理与使用制度,以期对我们今后 CBA 外援的引进和管理有所借鉴,同时指出应加强我国篮球后备人才的培养力度。

关 键 词:外援; CBA 联赛; 运动员引进

中图分类号:G841 **文献标识码:**A **文章编号:**1006-7116(2005)04-0115-03

An analysis of current situation of introduction and management of foreign players in CBA games

LI Hai-yan

(College of Physical Education, South China Normal University, Guangzhou 510631, China)

Abstract: By probing into the introduction and management of foreign players implemented by our country in all previous CBA games, the author pointed out the followings: In respect to the introduction of foreign players in CBA games currently implemented, neither the manner is perfect enough nor the management mode is matured enough; the irrational use of foreign players has also affected the cultivation of backup basketball talents in our country. Accordingly, the author brought forward the ideas to perfect foreign player introduction mode and to establish rational foreign player management and utilization systems, hoping to provide a reference for introducing and managing foreign players in CBA games henceforward for our country. The author also pointed out that the cultivation of backup basketball talents in our country should be strengthened.

Key words: foreign players; CBA games; introduction of athletes

我国的 CBA 联赛自 1995 年创办以来,至今已第 10 个年头了,期间共有 200 多名外援来到中国打球。在这 10 个赛季中(包括 2004—2005 赛季),在赛场上拼杀的外援无疑已经成为了 CBA 赛场上的一道亮丽的风景线,他们为自己的队伍取得优异的成绩立下了汗马功劳,对 CBA 联赛逐步向职业化迈进起到了不可估量的作用,促进了我国篮球事业的发展。但外援是把“双刃剑”,外援在提高 CBA 精彩程度,推动我国篮球运动发展的同时还带来了许多负面影响,如外援高频率的使用势必减少国内年青球员的上场机会,影响我国篮球后备人才的培养。社会上也有不少反对外援进入 CBA 联赛的声音,而且引进外援的操作和管理的规章制度需要我们去探讨和制定。

1 外援的引进推动了 CBA 联赛的发展

1.1 弥补球队不足,提高整体实力

1995—1996 赛季,年仅 21 岁的乌兹别克斯坦人米哈依·萨文科夫加盟了刚刚升入甲 A 的浙江队,成为 CBA 联赛历

史上的首位外援。萨文科夫的到来弥补了当时浙江队身高的不足,提高了整支队伍的水平,使浙江队较快地缩小了与强队之间的差距,为浙江队当年取得联赛第 6 名立下了头功。其他球队都从此看到了引进外援能够迅速提高球队的实力,帮助球队在联赛中取得好成绩的作用,于是纷纷把目光投向国际篮球市场,开始引进外援。至今,已有 200 多名外援陆续加入到 CBA 中打球。经过多年的摸索,各俱乐部对选外援已有了比较丰富的经验,不再被外援的名气和“丰富”的职业经历所迷惑,更多考虑到所选人员的特点要与本队风格相适应,弥补队伍的薄弱环节,更加注重选援的实效性。如 2003—2004 赛季广东队的积崧和陕西队的盖茨,不但很好地弥补了本队原本内线较弱的不足,而且增加了在内线的攻击力。而浙江队的后卫外援高德,控球能力强,且个人突破犀利,往往能够凭借个人之力就撕破对手的防线,提高了原先较弱的后卫线的实力。而吉林队的前锋格里格尔更是能突能投,对篮板球的冲抢也异常凶猛,使吉林队成绩较快提高。

收稿日期:2004-12-19

作者简介:李海燕(1975-),女,助教,研究方向:体育教学与训练。

1.2 缩小各队差距,使比赛更激烈、精彩

由于国内优秀队员数量有限,而且分布不平衡,集中在少数队(如八一队、广东队),这种实力的失衡导致了各支队伍之间的差距较大,弱队要想取得理想的名次仅靠自己现有的队员是远远不够的。早在联赛之初,当各队都纷纷引进外援时,除部队球队不许引进外援外,只有山东队没有引进外援,依然保持“全华班”阵容。但3个赛季过去后,山东队也不得不到海外招兵买马,来缩小因缺少外援而与其他球队的差距。而高质量外援的引进,无疑已经成为弱队缩小与强队差距的捷径。如2004-2005赛季的升班马云南队本来并没被看好,但是其借助外援李·本森的优异表现而呈现出黑马之势:继平了“八一战神”刘玉栋52分的CBA单场个人得分纪录后,李·本森又以近乎神奇的表现再次刷新了这一纪录,在与北区劲旅新疆男篮的比赛中独得56分、拿下21个篮板,帮助球队以107:96主场击败对手,排名也出人意料地升至南区第3。随着各队整体水平的提高,过去那种强弱分明,比分一边倒的情况也已不多见,胜负之间的比分常常仅相差几分,甚至有的比赛离终场不到三五秒钟还不能分出胜负。近10年来,CBA赛场上的萨乌留斯、威文、达蒙、杰胜、高德、盖茨等一大批外援,凭借其强壮的身体和高超球技增强了篮球赛场上的对抗性。他们经常上演眼花缭乱的运球、出神入化的传球和令人惊叹的空中接力,更增加了比赛的精彩程度。

1.3 带来先进的篮球理念和崇高的敬业精神

在这些来CBA淘金的外援中,不乏具有丰富经验优秀球员,他们大部分来自美国、欧洲等,他们有的曾经是国家队队员,多年活跃在欧洲高水平联赛中,甚至有的还有着NBA的经历,如1996年在上海队效力的萨乌留斯就是立陶宛国家队队员之一,在雅典奥运会上仍作为主力代表立陶宛参赛。他们的到来必然会给我们带来先进的篮球理念,其丰富的国际比赛经验也让国内的球员和教练学到更多的技战术。我们自己的球员在比赛中如果比分落后较多时,往往会丧失信心,主动放弃比赛;而外援球员则向我们展示出了永不言败的精神,拼搏到底。因此,比赛常会因他们个人的超水平发挥而反败为胜,创造出奇迹。他们这种崇高的敬业精神正是国内球员最欠缺的职业素养。

1.4 推动篮球产业化发展

外援的加入不仅带动了整个CBA水平的提高,同时也使更多的人关注联赛。如今,许多球队的上座率都能达到甚至超过100%,而涉及到八一、广东、江苏这样强队的比赛,几乎观众场场爆满。而随着本赛季“一周三赛”制的执行,必将满足更多球迷的“胃口”,收视率也将有所提高。CBA整体水平的提高和球市的火爆,为在我国普及篮球运动打下良好的基础,必将推动我国篮球事业的快速发展。

2 引进外援给CBA带来的问题

2.1 影响了我国篮球后备人才的培养

引进外援在各俱乐部中起着举足轻重的作用,左右着比赛的结局,所以许多俱乐部都将精力放在外援的引进上,而

忽视了对自己球队后备人才的培养,也不注重平时训练,许多俱乐部急功近利,只抓一线队员,没有二三线队员。各队为了在联赛中取得理想的成绩,都尽可能地把“第四节五人次”的外援政策用足,大大减少了自己年轻球员上场锻炼的机会,让自己的年轻球员联赛年年参加,水平却一直得不到提高,造成了我国男篮运动后继乏人,与世界篮球水平的差距越拉越大的现象。外援来了,球市火爆了,球员富了,但我们的篮球人才却没有培养出来,水平没有得到提高,这明显违背了我们搞职业化联赛的初衷。

2.2 外援的引进制度仍需完善

自各俱乐部开始引进外援以来,外援的挑选与引进工作都是由俱乐部自己完成的,采用的方法有“走出去”和“请进来”两种。“走出去”就是每个赛季之前,由俱乐部总经理和主教练等亲赴国外选外援。但是由于他们手头没有确切而有用的资料和信息,选外援工作比较盲目,不仅吃苦受累,往往是无功而返。“请进来”即是“试训”,在每个赛季前邀请外籍球员到俱乐部进行训练和比赛一段时间,最后由俱乐部决定其去留。试训期间,由俱乐部负责试训外援的食宿及往返机票。但是这些试训外援中掺杂着不少“水货”,使得每次试训人数过多,但真正选上的不多。2003-2004赛季,最多的一个俱乐部曾有15名外援参加试训。频繁的试训,使俱乐部花费了大量的财力、人力,最终还可能挑不到一名理想的外援。

为了提高选援的质量,降低选援成本,今年9月10日,篮管中心有关官员及各俱乐部代表飞赴美国篮球学院进行集中选援。在为期4天的选秀训练营中共有77名外援参加,经过3天的训练和比赛后,在第4天进行摘牌,最终有37名球员被俱乐部选中。这次赴美集中选援,为各个俱乐部节省了大量的不必要的开支,同时也避免了选援的盲目性,但是这种集中选援的方式仍然存在着许多问题:

(1)此次CBA外援选秀训练营的宣传和举办都在美国的西部,很多东部的优秀球员没有能够进入到这次的选秀的大名单中,影响了选秀人员的数量。从历届CBA联赛看,各俱乐部缺乏的大都是中锋和前锋队员,后卫队员相对充足,而参加选秀球员太少,加上此次选秀采用的“倒摘牌”方式,使得上届联赛排名靠前队伍的选秀质量和数量受到影响。

(2)这次选秀的时间正值NBA季前训练营进行之时,许多优秀球员都在为着进入NBA而奔忙,不可避免地造成了优秀球员的分流,影响了CBA选秀的质量。

(3)美国虽然有着世界上最高水平的篮球联赛——NBA联赛,但并不代表着世界篮球的全部。雅典奥运会篮球赛场上南美洲人的崛起,欧洲诸强的争雄,都表现出了世界篮球正在向着多元化和全球化方向发展。CBA引进外援的历史也表明,像萨乌留斯、辛格雷斯和积臣等欧洲和澳洲球员也同样拥有一流的水准,且比大多数的美国外援更加实用。但我们的目光仍然紧紧盯在美国篮球上,势必缩小优秀外援的选择范围,错过吸收其他国家先进经验的机会,限制我国篮球运动的发展。

2.3 对外援管理有待加强

(1)薪金暴涨。1995-1996赛季,浙江队萨文科夫的月薪仅是500美元,但上个赛季,陕西队盖茨的月薪已达到了惊人的3.8万美元。仅仅9个赛季,外援的薪金翻了76倍,难道是这些外援真的球技高超,物有所值?其实不然。造成这种不良后果的原因是各个俱乐部之间的恶性竞争,为了获得较为优秀的球员,俱乐部之间相互拆台、暗中较劲、竞相抬价,使得外援的身价远远超过自身的实际能力,成为“奇货”。所以往往一个赛季下来,俱乐部没有什么盈利,外援的腰包却早已被撑满。

今年CBA在改革外援选秀方式的同时也对外援的薪金进行了限制,规定外援的最高月薪不得超过两万美元。“限薪令”避免了各俱乐部之间的不正当竞争,减少了许多不必要的支出,以用于其他方面的投入。虽然对外援进行了限薪,但是各个俱乐部是不是能够确实执行?外援会不会因为薪金的降低而在赛场上出工不出力?俱乐部又会不会把一些资金以其他方式支付给外援?可以肯定,如果没有国家审计部门的监督和相关法律的出台,问题永远是无法避免的。所以,加快立法工作是重中之重。

(2)对外援的训练及管理不够。一些外援的确有一定的能力,成为自己队中取胜的关键,左右着比赛的战局,但他们也往往以此居功自傲,觉得比别人高出一等。于是他们要求单独入住高档宾馆、不按时参加训练、平时很少与教练和队友沟通,这样在赛场上就不易与队友配合好,使全队很难协调一致。个别外援在赛场上寻衅打架、不服从裁判判决的现象也时有发生,造成了不良后果,影响了整个CBA在社会上的形象。

3 结论与建议

今年CBA联赛外援选秀的模式虽然已有了很大的改进,但仍有待完善。首先我们应该在国际上加大对自已CBA联赛的宣传力度,使世界上各国球员更多地了解我们的联赛;其次,外援的选秀不能仅限于美国,要把选秀面扩大到欧洲、南美洲和澳洲,甚至还要关注亚洲的优秀球员。另外,外援的统一选秀应在国内进行,而不应在国外举办,以避免选秀球员的地域性局限。可以学习NBA的办法,向一些国外优秀且比较合适的球员发出选秀邀请函,由篮管中心负责其食宿与往返机票,而没获邀请,自行来华参加选秀的外籍球员一切费用自负。这样,在扩大各俱乐部选秀范围的同时还可以节省大量的资金。

虽然篮管中心对外援进行了限薪和采取一些对外援管理的措施,但是由于没有设立相应的监督部门,造成各俱乐部在执行时仍是搞“上有政策,下有对策”,使得政策、措施不能很好的贯彻执行。所以在完善相关规章制度的同时还要设立专门的部门对俱乐部进行监督,必要时还要请国家政法部门介入,随时对俱乐部进行审核与监察,以保证对外援的合法管理和政策的顺利实施。

现在我国CBA联赛的体制还不完善,联赛水平有待提高。赛季较短,导致每个赛季后都要流失一些优秀外援,如萨乌留斯因联赛水平低而离去;上个赛季浙江队的高德也改赴德国打球。因此只凭目前的赛制,无法提高联赛的质量,也不能吸引优秀的外籍球员在CBA赛场上坚持下去。

CBA担负着为我国培养能在世界赛场上为国争光的篮球人才的重任,再优秀的外援也不能替代。竞赛是杠杆,只有完善现有的赛制,给队中年轻队员更多的上场锻炼的机会,才能更快地培养出更多更好的球员。为此,我们可以在每年的6~8月份增设夏季联赛,由全国几十支甲乙级球队组成大循环或是分区循环赛,且夏季联赛不得引进外援。这样,每年的比赛场次将大大增加,年轻队员锻炼的机会也将增多,实战经验就会得到丰富。这样一来,还可促使各俱乐部组建二三线队伍,加大了后备人才的培养力度。注重后备人才的培养,迅速提高国内年轻球员的水平,才能真正提高整个联赛的质量,增大CBA对外籍球员的吸引力,使更多更好的外籍球员走进我们的赛场。

参考文献:

- [1] 孙民治. 篮球运动高级教程[M]. 北京:人民体育出版社, 2000.
- [2] 邓飞,王朝晖. 篮球[M]. 广州:广东高等教育出版社, 2003.
- [3] 李长山. CBA外援新探[J]. 南京体育学院学报, 2001, 15(1): 62-63.
- [4] 孙民治. 21世纪世界篮球运动发展的趋势与特征[J]. 体育学刊, 2000, 8(6): 26-29.
- [5] 马策,马越. CBA联赛各俱乐部人才来源现状和发展对策的研究[J]. 沈阳体育学院学报, 2004, 23(5): 643-645.

[编辑:周威]